

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Соляная, 32, г. Саратов, 410002
Тел.: (845-2) 49-21-12; факс (845-2) 28-67-49
minobr@minobr.saratov.gov.ru

28.03.2025 № 01-25/3443

на № _____

**Главам муниципальных районов
(городских округов) Саратовской
области**

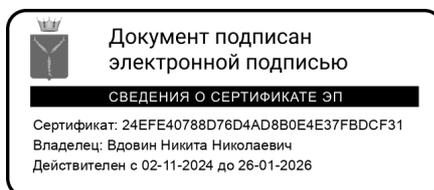
В соответствии с письмом Государственной инспекции труда в Саратовской области от 25.03.2025 № 64/10-3414-25-И направляем в Ваш адрес:

1. Письмо по вопросу законности заключения договоров с самозанятыми и гражданско-правового характера, для дальнейшего распространения до всех работодателей, находящихся на территории подведомственных Вам районов.

2. Памятки по вопросам неформальной занятости для распространения во всех рабочих чатах и родительских чатах детских дошкольных учреждений и общеобразовательных учреждений.

Приложение: в электронном виде.

Заместитель министра



Н.Н. Вдовин

Александрова Юлия Александровна
(8452) 49-19-58





МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Заместителю Председателя Правительства
Саратовской области

Государственная инспекция труда
в Саратовской области

С.И. Егорову

И.С. Кутякова ул., д. 20, г. Саратов, 410003
Тел.: 8 (8452) 69-42-33 e-mail: git64@rostrud.gov.ru

25.03.2025 № 64/10-3414-25-И
На _____ от _____

Уважаемый Сергей Игоревич!

В соответствии с решением принятым на заседании межведомственной координационной комиссии по неформальной занятости направляем Вам:

1. Письмо по вопросу законности заключения договоров с самозанятыми и гражданско-правового характера, для дальнейшего распространения главами муниципальных образований до всех работодателей, находящихся на территории их районов.

2. Памятки по вопросам неформальной занятости, которую просим распространить во всех рабочих чатах и родительских чатах детских дошкольных учреждений и общеобразовательных учреждений.

Приложение в 1 экз.

Руководитель
Государственной инспекции труда
в Саратовской области –
главный государственный инспектор
труда в Саратовской области

А.С.Санников





Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**Государственная инспекция труда
в Саратовской области**

им. И.С. Кутякова, 20, г. Саратов, 410003
Тел.: 8(8452) 69-42-33 e-mail: git64@rostrud.gov.ru

№ _____
На № _____ от _____

Уважаемый руководитель!

Государственной инспекцией труда в Саратовской области был проведен анализ заключаемых гражданско-правовых договоров, договоров с самозанятыми.

В ходе анализа было выявлено, что некоторые работодатели злоупотребляют подменой трудовых отношений отношениями гражданского характера, что влечет ущемление прав работников и нарушения действующего законодательства.

В связи с чем, предлагаем проанализировать имеющиеся у Вас гражданские договора на наличие следующих обстоятельств:

- закрепление в предмете договора трудовой функции (выполнение работником лично работ определенного рода, а не разового задания заказчика);
- отсутствие в договоре конкретного объема работ (значение для сторон имеет сам процесс труда, а не достигнутый результат);
- выполнение работы по трудовому договору предполагает включение работника в производственную деятельность Общества;
- договором установлена ежемесячная в определенной сумме оплата труда;
- в течение календарного года размер вознаграждения не меняется (необходимо учитывать, что формирование вознаграждения за фактически отработанные дни противоречит правилам вознаграждения по договорам гражданско-правового характера);
- трудовой договор предусматривает подчинение работника внутреннему трудовому распорядку, его составным элементом является выполнение в процессе труда распоряжений работодателя, за ненадлежащее выполнение которых работник может нести дисциплинарную ответственность;
- договоры носят не разовый, а систематический характер и заключаются на год или до окончания календарного года;



- договорами возложена материальная ответственность на фактического исполнителя работ;

- из условий договора следует, что обеспечен контроль со стороны работодателя;

- обеспечение работодателем работника условиями труда;

- условием заключения договоров, с привлекаемым к деятельности Общества физическими лицами являлась их регистрация в качестве индивидуального предпринимателя, при этом при прекращении получения денежных средств от работодателя, индивидуальные предприниматели прекращали деятельность и снимались с учета;

- инфраструктурная зависимость (работы осуществляются материалами, инструментами, оборудованием и на территории Общества);

- централизованное предоставление отчетности в налоговый орган по телекоммуникационным каналам в один период либо по доверенности сотрудниками Общества.

В связи с вышеизложенным просим Вас проанализировать имеющиеся в организации гражданские договора.

Предлагаем Вам при выявлении нарушений самостоятельно привести в соответствие заключенные договора и в дальнейшем не подменять трудовые отношения иными договорами.

В случае выявления нарушений информация будет рассмотрена на заседании комиссии по неформальной занятости, а также направлена для привлечения к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

По всем возникающим вопросам Вы можете обратиться в адрес Государственной инспекции труда в Саратовской области: по адресу г. Саратов, ул. Кутякова, 20; по номеру телефона горячей линии: 8(8452)24-59-91; электронной почте: git64@rostrud.gov.ru.

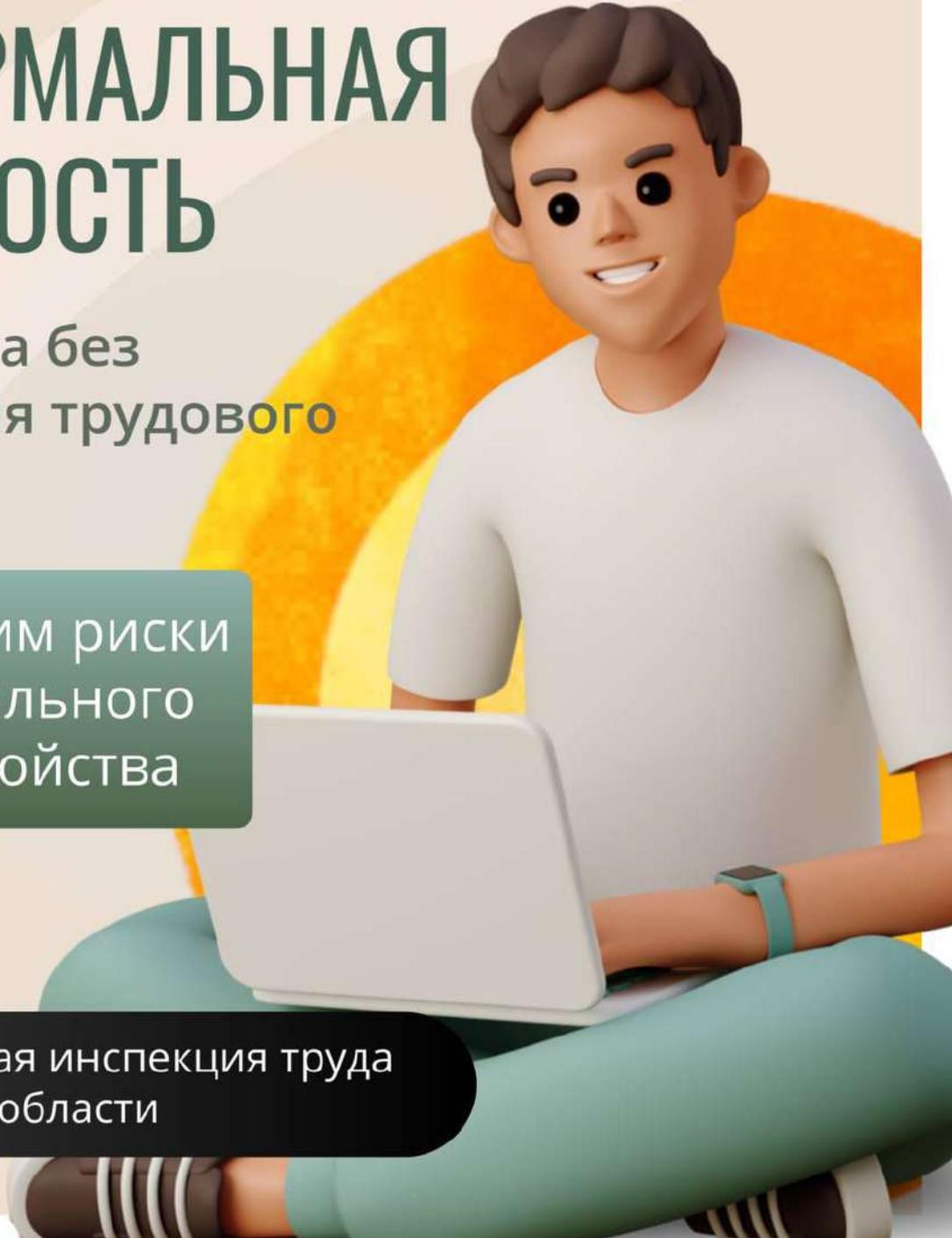


Руководитель
Государственной инспекции труда
в Саратовской области –
главный государственный инспектор
труда в Саратовской области

А.С.Санников



НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ



– это работа без
заключения трудового
договора

Рассмотрим риски
неофициального
трудоустройства

Государственная инспекция труда
в Саратовской области

КРОМЕ ТОГО, ВЫ ОСТАЕТЕСЬ БЕЗ:

- оплачиваемого отпуска
- государственного пенсионного обеспечения в полном объеме
- возможности оформить кредит

Государственная инспекция труда
в Саратовской области

РИСКИ НЕОФИЦИАЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА:

- в любой момент вас могут уволить
- задержать заработную плату
- не выплатить заработную плату

Государственная инспекция труда
в Саратовской области

ВЫ ТЕРЯЕТЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЯ:

- по беременности и родам
- по уходу за ребенком до 1,5 лет
- при травматизме, несчастных случаях
- по временной нетрудоспособности (больничный)
- при простое и увольнении в связи с сокращением

Государственная инспекция труда
в Саратовской области

КОНТАКТЫ ГОСТРУДИНСПЕКЦИИ

– подать обращение онлайн
Онлайнинспекция.рф

– г.Саратов, ул. Кутякова, 20

– телефон горячей линии:
8(8452)24-59-91

Государственная инспекция труда
в Саратовской области